



ОБЪЕДИНЕННАЯ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ

## Зачем модникам идти на завод?

Один из цехов «Трубодетали»  
станет подиумом



2 |

Сколько техники помещается  
в одном учебном центре?

4 |

Как из офисного здания попасть  
в виртуальную реальность?

11 |

# Территория ОМК

№ 9 (168) • 7 МАРТА 2019 ГОДА

## На лыжах, на санях и на собаках

СПОРТ

Зимнюю спартакиаду ОМК вновь выиграла  
команда ЧМЗ

6–7 |



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

### ПРАЗДНИК

#### Милые женщины, дорогие коллеги!

Искренне поздравляю вас с теплым  
весенним праздником 8 Марта!

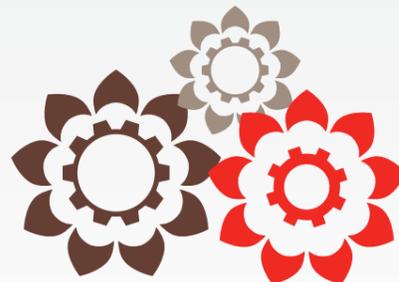
В многотысячном коллективе ОМК  
трудятся самые талантливые, ответ-  
ственные, профессиональные и в то  
же время самые прекрасные и обя-  
зательные представительницы прекрас-  
ной половины человечества!

Своей красотой и очарованием вы  
вдохновляете нас, мужчин, на новые  
свершения и новые высокие достиже-  
ния!

Благодаря вашей мудрости и заботе  
в наших семьях царят покой и уют, а  
на работе – взаимопонимание и ува-  
жение!

В этот прекрасный день от всего  
сердца желаю вам огромного счастья,  
невероятно сильной любви, улыбок  
и комплиментов! Пусть во всех начи-  
наниях вам неизменно сопутствует  
успех, пусть все получается легко и с  
удовольствием! С праздником!

**АНАТОЛИЙ СЕДЫХ,**  
председатель Совета директоров ОМК



Дорогие дамы! Редакция газеты «Тер-  
ритория ОМК» присоединяется ко всем  
теплым словам, которые в эти дни вы  
услышите от мужчин. Первый боль-  
шой праздник весны – хороший повод  
вспомнить, что даже наша северная зи-  
ма не длится бесконечно, а вслед за хо-  
лодными и темными днями обяза-  
тельно наступает время цветения, красоты  
и радости. Так пусть же нынешняя вес-  
на принесет вам только счастливые мо-  
менты!

### ЦИФРА

## 11 скульптур

из снега и льда создали сотрудники  
ЧМЗ на территории предприятия.  
Конкурс «Зимние фантазии» был  
посвящен 140-летию юбилею  
завода, который отмечается  
в 2019 году.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**НЕЛЛИ ВОЛКОВА**  
контролер в производстве черных металлов, ВМЗ

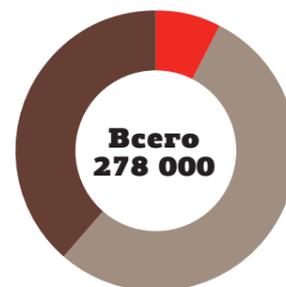
« В тех ситуациях,  
когда какие-то  
решения в наших  
силах, обязательно  
нужно проявлять себя.

/О жизненных принципах/



### СТАТИСТИКА

Бюджет строительства игрового комплекса  
в Чусовом (рубли)



■ собрали на «Вкусной ярмарке»	21 500
■ собрали на других акциях	149 500
■ остается собрать	107 000

ЦИФРА

820

человек

будут присутствовать на модном шоу на «Трубоделах», в том числе 120 участников и 700 зрителей.



ОТ РЕДАКЦИИ

## Не бойтесь красоты

Некоторые картины можно понять, лишь единожды на них глянув. С людьми сложнее: они меняются

СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

журналист газет «Территория ОМК»



Американский психолог Нэнси Эткофф как-то сказала, что красота – признак здоровья. Не стопроцентный, но достаточно верный, чтобы наши инстинкты на него ориентировались. Американским психологам я доверяю патристично слабо, но не могу не согласиться с одним: как бы мы ни любили бороться с проблемами и сколько бы ни развивались, начитавшись советов мудрых людей, – инстинкты далеких предков все равно живы. А разглядеть красоту, скрытую от глаз где-то глубоко внутри, не всегда возможно. Внутренняя красота пельменей – хорошо, конечно, но если на упаковке не написано, из чего они изготовлены, нет в них некоей душевной гармонии.

Гармонию ведь можно считать синонимом красоты, как думаете? Я затрудняюсь назвать вещь, заведомо некрасивую для всех. Такой вещи попросту нет. С паршивой овцы можно получить клок шерсти. Ржавый топор может быть прекрасен своим сохранившимся функционалом, а в некоторых фильмах и вовсе не может быть заменен ничем, кроме другого ржавого топора. Тоже красота.

Другой умный человек, французский писатель Мари-Анри Бейль, двести лет назад описал признаки боязни красоты, ныне известные как синдром Стендаля (кстати, это псевдоним Мари-Анри). «Вскружила голову», «сражен красотой» – никакие не литературные выверты, а вполне себе ди-

агноз. Особенно не повезло тем, кто боится собственной красоты...

Некоторые утверждают, что красота – вещь врожденная. Люди рождаются с набором генов, который определяет внешний образ и активность нейронов. Верьте, но осторожно: гены – это сила, но и с ними мы когда-нибудь справимся. Люди уже научились наращивать губы и бороды, значит, и до других атрибутов красоты когда-нибудь доберемся. Главное – чтобы стандарты этой самой красоты не очень быстро менялись.

Это ведь не мода: сегодня – благородный коричневый фетр, завтра – дерзкий красный полиэтилен. Впрочем, разные типы красоты неизменны, они просто сосуществуют в мире. Наглость – второе счастье, но скромность украшает. Вам счастье или красоту?

« Я затрудняюсь назвать вещь, заведомо некрасивую для всех. Такой вещи попросту нет.

Куда ни глянь в соцсети – худеющие девочки и мальчики разных возрастов. А в Западной Африке, слабо представленной в «Фейсбуке», и поныне существует обычай откармливать невесту перед свадьбой. Долго-долго девушку усиленно потчуют сытными блюдами, следят, чтобы она не вела подвижный образ жизни, – и лишь потом выдают замуж. Про женихов не слышал, но уверен, что и для них есть какие-то обряды, повышающие уровень привлекательности.

Как человеку узнать, насколько он красив? По количеству комплиментов или по соответствию стандарту? Или просто по тому, насколько он счастлив и доволен жизнью? Полагаю, что красив тот, кто не беспокоится по поводу своей красоты. Мы ведь все красивы. И золото, что блестит, и топор, что ржавеет.

## Модники, идите на завод!

«Трубоделаль» готовится принять главное модное событие года в Челябинске

СОБЫТИЕ

Светлана Кулагина  
Челябинск

6 апреля на площадке завода пройдут показы проекта LongFashionWeekend. На один день производственный цех превратится в площадку моды и стиля. Дизайнеры из Москвы, Тбилиси, Санкт-Петербурга, Челябинска, Омска продемонстрируют свои коллекции сезона «весна – лето». В показах примут участие работники завода, а российские дизайнеры в своих коллекциях собираются обыграть элементы корпоративной спецодежды. Кроме собственно программы запланирован музыкально-танцевальный перформанс.

«Немного тяжелой мужской работы, искр металла в соединении с яркими цветами, олицетворяющими молодежь. Но все это лишь внешняя оболочка, ведь все мы помним свои корни. Челябинск – город металла, а заводы – его сердце», – так обозначают организаторы концепцию мероприятия. Кстати, устроителем модного показа стала Елена Олещенко, искусствовед, декоратор, дизайнер бренда одежды и аксессуаров Ermakovishna.

КОММЕНТАРИЙ ОРГАНИЗАТОРА

ИРИНА СКОБЕЛОВА

начальник отдела по связям с общественностью, «Трубоделаль»

« LongFashionWeekend даст старт торжествам в честь 70-летия завода. 2019-й объявлен Годом театра в России, поэтому и наши юбилейные мероприятия несут в себе театральное начало и проходят под девизом «Искусство в деталях». Мы выбрали такой необычный формат, как модное шоу в цехе промышленного предприятия, чтобы подчеркнуть: металлургия – это модно, а в нашем деле важна каждая деталь. Уверена, что проведение показа в цехе «Трубоделаль» укрепит репутацию завода в Челябинске и подчеркнет эстетику металлургии.

– Показ одежды LongFashionWeekend от ведущих российских дизайнеров – регулярное мероприятие, которое мы проводим в Челябинске уже несколько лет, – рассказала она. – Это событие неизменно привлекает интерес большого количества СМИ. В разные годы показ проходил на таких площадках, как парковка жилого дома, таксопарк и органный зал.



△ Заводской цех станет подиумом © АГЕНТСТВО GEOMETRIA

КСТАТИ

Попасть на модный показ на «Трубоделах» можно будет по билетам. Их начнут продавать в «Зрелищных кассах» Челябинска на следующей неделе. Стоимость билета – от 550 до 1 100 рублей.

## ОБСУЖДЕНИЕ | Что самое красивое вы видели в жизни?

АЛЕКСАНДР БАРАНОВ



бригадир участка центральных складов, ЧМЗ

« Самое красивое – природа и дети. Если говорить о природе, то это природа родного края: наши реки Чусовая и Вильва, утесы и скалы, бескрайние леса, где легко можно заблудиться, и древние Уральские горы. Летом мы любим всей семьей сплавать по рекам и наслаждаться красотой природы. А красота людей прежде всего проявляется в детях. В нашей семье их трое: младший сын и две дочки. Дети – настоящая красота и радость.

ОЛЬГА МЕШКОВА



ведущий PR-специалист, «Трубоделаль»

« Без раздумья отвечу: Гленко – невероятно живописная долина в Шотландии. Именно здесь взору открываются волшебные места, которые поражают своей красотой и умиротворенностью, перенося вас в мир сказки или параллельную вселенную. Недаром великий волшебник Мерлин выбрал для своего покоя именно реликтовые леса этих мест. Здесь же снимались фильмы про Джеймса Бонда «007. Координаты» и «Скайфолл».

ЕВГЕНИЯ РОДИОНОВА



специалист практики логистических и производственных систем, ВМЗ

« Наверное, самое красивое, что я видела в своей жизни, – природа. Сама я выросла в суровой Сибири, на реке Лене. Но представьте, какая это красота – потрясающие заснеженные горы, молчаливый задумчивый черный лес и столь же очаровательная в своей неспешности река. И такими же красивыми предстают в своем величественном облике горы на морском побережье, залитом ярким летним солнцем.

ЛЕЙСАН ЯРУЛЛИНА



экономист по труду, АТЗ

« Первое, что приходит в голову, – закат и рассвет над облаками. Или когда летишь на самолете – и видишь в иллюминаторе бескрайние небесные просторы. Это одновременно красиво и страшно. Страшно от осознания того, что перед тобой бесконечность, которую ты никогда не сможешь понять. Мне стоит больших усилий оторваться от вида, открывающегося из самолета. Он пугает и манит, успокаивает и будоражит. Красиво, в общем.

ОКСАНА РОГОВА



менеджер по закупкам работ и услуг, БАЗ

« Трудно выделить что-то одно, по-настоящему тронувшее душу. Однако такой момент был в моей жизни – когда я впервые увидела море, а точнее почувствовала его запах. Я долго мечтала об этом – и вот случилось. Когда ты ждешь встречи, идешь, еще не видишь, а только слышишь плеск волн и запах – свежий запах моря. Этот момент я запомнила надолго. А где можно наблюдать самые красивые рассвет и закат? Конечно, на берегу моря.

ЦИФРА

**23****ценности** характеризуют корпоративную культуру ОМК. Они делятся на три группы: профессиональные, общественные и личные.

© АРХИВ ОМК

Открыто о личном

Очередная серия чтений историй о корпоративных ценностях прошла на арматурном заводе

**КУЛЬТУРА**

**Юлия Ларионова**  
Благовещенск

Своим пониманием корпоративных ценностей с коллегами поделились руководители. Директор по безопасности ОМК Александр Серов рассказал историю о важности системного подхода, а управляющий директор БАЗ Александр Астахов – о трудовых традициях.

– Приметой стабильности всегда были трудовые династии. И для нас они не только фактор успеха, но и золотой фонд предприятия, его прошлое, настоящее и будущее. На арматурном заводе есть семьи, в которых трудовые традиции передаются из поколения в поколение. Для них стены предприятия стали родными. Например, это династии Тимофеевых, Решетниковых, Гавриковых, Безруковых, Сорокиных, Мокиных... И для моей семьи завод тоже стал родным. Хочется отметить, что эта традиция продолжается благодаря личному выбору каждого из нас. И я тоже сделал свой выбор, – признался Александр Астахов.

Собственные «ценные истории» рассказали и другие сотрудники завода. Клара Ихсанова, инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов, выбрала в качестве темы «Благодарность». «Благодарить можно словами – это очень важно, нужно и приятно. Но еще лучше отблагодарить делом! Я стремлюсь быть похожей на своих наставников – профессионалом, на которого можно равняться. Делать больше, чем от меня требуется формально, – для меня это и есть выражение благодарности и ключ к успеху общего дела», – объяснила сотрудница.

Юрий Петроградских, менеджер по организации и нормированию труда, поделился историей о профессионализме. «Истинное значение этого слова для каждого свое. За одиннадцать лет работы в подразделениях нашей компании я сформулировал для себя такое определение: профессионализм – это способность своевременно решать задачи, не создавая трудностей коллегам. Достичь этого возможно, только если есть достаточный опыт и желание постоянно развивать себя и других, создавая вокруг, как принято говорить, точки роста», – сказал заводчанин.

А Оксана Урамова, специалист по оценке и развитию персонала учебного центра, иллюстрируя ценность «Уважение», вспомнила детство. «В школе рядом с кабинетом моего класса находился краеведческий музей. И я, третьеклассница, была там экскурсоводом. На всю жизнь запомнила текст: «Благовещенская медеплавильная фабрика построена в 1756 году симбирским купцом Мясниковым, является градообразующим предприятием...» С каким трепетом я рассказывала это гостям музея! Тогда и подумать не могла, что буду работать на заводе. А сейчас я говорю об этом с гордостью и уважением к своей профессии», – подчеркнула сотрудница.

Прозвучали на этой встрече и истории от других работников завода. А их рассказы вызвали сильные эмоции у многих коллег.

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА**

«Открытые чтения» в Благовещенске стали третьей из череды встреч, на которых сотрудники ОМК делятся своими историями о корпоративных ценностях. Такие встречи пройдут на всех площадках компании.

**ПЕРСОНАЛ****Продавать лучше и больше**

В коммерческом департаменте Объединенной металлургической компании произошли кадровые изменения



**Анна Андреева**  
Москва

Заместителем директора по стратегии продаж ОМК назначен Дмитрий Цхе. Дмитрий Юрьевич работает в компании более 12 лет. Свою карьеру здесь он начал в управлении по закупкам на должности менеджера. С 2012 года Дмитрий Цхе работал в дивизионе железнодорожных колес в качестве директора по продажам. На новой должности он будет отвечать за развитие системы управления продажами ОМК, за внедрение новой CRM-системы, а также за электронную коммерцию и электронный документооборот с клиентами.

На должность директора по продажам дивизиона железнодорожных колес назначен Алексей Дол-

гов, ранее трудившийся в качестве начальника управления по работе с ключевыми клиентами дивизиона. Алексей Александрович будет отвечать за оперативное управление продажами железнодорожных колес на российском рынке и экспортных направлениях.

Как объясняют в руководстве компании, кадровые изменения осуществлены с целью улучшения процесса продаж и достижения их наибольшей эффективности.

**МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

CRM-система (от англ. Customer Relationship Management) – система управления взаимоотношениями с клиентами, прикладное программное обеспечение, предназначенное для автоматизации стратегий взаимодействия с заказчиками.

**Работать с людьми и для людей**

На заводе «Трубодеталь» сменился руководитель одной из дирекций



**Светлана Кулагина**  
Челябинск

На должность директора по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам предприятия назначена Елена Сенчикина, ранее руководившая отделом по работе с персоналом сервисных компаний «ОМК-ЦЕС».

Елена Васильевна родилась в Выксе в 1979 году. В 1999 году она окончила Нижегородский экономический техникум по специальности «Маркетинг по отраслям», в 2004 году – Московский госу-

дарственный открытый университет по специальности «Менеджмент организации», квалификация «экономист-менеджер».

На Выксунском металлургическом заводе и дочерних предприятиях завода Елена Сенчикина трудилась с 1997 года, пройдя путь от инженера по нормированию и организации труда до начальника отдела по работе с персоналом в сервисных компаниях. С 2009 года Елена Васильевна занимала руководящие должности в функции управления персоналом и социального развития.

**КОРОТКО О РАЗНОМ****Коллектив**

**МОТИВАЦИЯ** | На Альметьевском трубном заводе по инициативе управляющего директора Александра Токарева готовится проект решения о выплате квартальной премии сотрудникам. Премия будет зависеть от производственных показателей подразделения, достижений во внедрении производственной системы. Нововведение коснется не только работников, занятых на основном производстве, но и сотрудников вспомогательных служб, а также ИТР. Такой подход поможет поддерживать вовлеченность работников в процессы улучшений и повысит конкурентоспособность доходов персонала завода в сравнении с зарплатами в городе.

**Безопасность**

**ИНТЕРВЬЮ** | Директор по безопасности производства Выксунского металлургического завода Александр Пивиков стал героем рубрики «Три вопроса о главном» на портале. В интервью он рассказал, как выстраивается взаимодействие с подрядными организациями для снижения рисков травматизма их сотрудников, почему аудиты безопасности полезны для всех и чем хороша новая интегрированная система аудитов, а также – за счет чего предприятие будет улучшать показатели в области безопасности производства в 2019 году. Видео будет размещено на портале 11 марта, а текстовую версию «Территория ОМК» публикует в следующем номере.

**Производство**

**ОБХОД** | Управляющий директор завода «Трубодеталь» Евгений Баранов и директор по производству предприятия Олег Лопатин продолжают проводить обходы производственных участков. Напомним, аудиты проходят ежедневно. На этой неделе в поле внимания руководителей оказались участок окраски и упаковки 3.2, прессово-сварочный участок 1.3 и механический участок 1.5. Положительной оценки («хорошо») удостоился только участок 3.2, два других получили оценку «удовлетворительно». Проверяющие зафиксировали на этих участках грубые нарушения схем складирования и строповки готовых изделий и оснастки.

**Личность**

**НАГРАДА** | Управляющий директор Чусовского металлургического завода Владимир Кирзнер вручил Почетную грамоту Министерства промышленности и торговли РФ начальнику рессорного производства Евгению Рубашкину и поздравил его с заслуженной наградой. Евгений Рубашкин начал работать на ЧМЗ термистом в 1990 году. После окончания вуза прошел путь от нагревательщика металла до руководителя старопрокатного цеха. Затем возглавил прокатный цех, сформированный в результате объединения двух коллективов – старопрокатного и новопрокатного цехов. С 2014 года руководит рессорным производством.

**Общество**

**КОНКУРС** | В московском офисе компании представили новый конкурс «ОМК-Партнерство». Специалисты Ассоциации волонтерских проектов подготовили для сотрудников тренинг, посвященный возможностям корпоративного волонтерства. Руководитель направления по работе с персоналом московского офиса Марина Маньшина наградила победителей конкурса прошлого года. «Волонтеры пробуют себя в новом качестве, расширяют круг общения, развивают навыки управления проектами. Таким образом, развитие в социальной карьере способствует развитию в профессиональной карьере», – отметила Марина Маньшина.

## КОРОТКО

Итоги трудовых соревнований за четвертый квартал 2018 года подвели на АТЗ. Лучшими в своих категориях оказались стан 20-76 первого цеха, отдел технического контроля и отдел по подготовке и планированию производства.



## В лабораторных условиях

Специалисты ВМЗ привезли в Выксу образовательные практики «Белой металлургии»



△ Образовательный центр в Первоуральске предлагает обучение на практике © АРХИВ ОМК

### ЗНАНИЕ

**Виктор Махров**  
Выкса

Сотрудники Выксунского металлургического завода, обучающиеся в магистратуре МИСиС по программе «ОМК-Кампус», и специалисты учебного центра ВМЗ побывали у коллег на Урале. 28 февраля они познакомились с образовательным центром Первоуральского новотрубного завода.

Как рассказали гостям из Выксы, в образовательном центре, созданном на базе Первоуральского металлургического колледжа, реализуется уникальная программа под названием «Будущее белой металлургии». Здесь учатся и повышают квалификацию работники ПНТЗ. Также в центре проходят практические занятия для студентов металлургического колледжа, есть возможность получить среднее профессиональное и высшее образование. Кроме того, в Первоуральске разработаны программы для школьников и тематические классы для самых маленьких. Например, первоклассники пробуют себя в робототехнике.

Специалисты ВМЗ изучили опыт коллег в подготовке сотрудников, квалификация которых соответствует требованиям современного высокотехнологичного производства. Лучшие практики,

### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Первоуральский новотрубный завод (ПНТЗ) – металлургическое предприятие, расположенное в городе Первоуральске (Свердловская область). Завод входит в «Группу ЧТПЗ», которая является одной из крупнейших в России компаний – производителей трубной продукции. Завод в Первоуральске выпускает трубы и трубные профили свыше 25 тысяч типоразмеров. В производстве используется углеродистая, легированная и нержавеющая сталь 200 марок.

с которыми заводчане познакомились в Первоуральске, могут найти применение при разработке программ корпоративного университета ОМК.

Особый интерес у выксунцев вызвал новый лабораторный комплекс, в составе которого действуют пять лабораторий немецких производителей. Обучение в лаборатории позволяет студентам получить практические навыки работы на современном оборудовании. В частности, здесь они осваивают гидро- и пневмоавтоматику, электронику и электротехнику, мехатронику и другие направления. К тому же лабораторные стенды помогают работникам предприятия готовиться к участию в международных состязаниях профессионального мастерства.

### ЦИФРА

> **100**

единиц современного оборудования установлено в учебно-производственном цехе образовательного центра ПНТЗ, площадь которого достигает почти 3 тысяч квадратных метров.

### КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

**АЛЕКСАНДР ПАВЛОВ**  
начальник отдела по обеспечению лабораторных работ, ВМЗ

«Я отметил много интересных технических решений в организации обучающих лабораторий, которые можно будет использовать в корпоративном университете ОМК. Например, показалась удачной мысль объединить несколько стендов

в блоки. Это позволяет имитировать комплексную работу технологической линии, включающую в себя элементы автоматки, механики, гидравлики и пневматики. Кстати, у нас с первоуральцами много общего. Производственная система группы предприятий ЧТПЗ, так называемая «Белая металлургия», очень похожа на производственную систему ВМЗ, так как основана на непрерывном совершенствовании.

## Дважды в лидерах

### ОЦЕНКА

**Анна Андреева**  
Москва

Объединенная металлургическая компания вошла в число лидеров в области устойчивого развития.

К такому выводу пришли эксперты Российского союза промышленников и предпринимателей, проанализировав работу отечественных компаний в 2018 году. ОМК в рейтинге РСПП лидирует по двум индексам: «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».

Первый индекс, «Ответственность и открытость», отражает, насколько полно и честно компания раскрывает информацию в сфере устойчивого развития и корпоративной ответственности. При расчете второго индекса, «Вектор устойчивого развития», оценивают изменения основных социально-эконо-

мических и экологических показателей за несколько лет. Таким образом, индекс показывает динамику результатов деятельности компании в этих направлениях.

Президент РСПП Александр Шохин направил председателю Совета директоров ОМК Анатолию Седых письмо, в котором поздравил коллектив компании с высокими результатами и достигнутым лидерством. Шохин также выразил надежду, что ОМК продолжит движение по пути информационной открытости и прозрачности.

### МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Российский союз промышленников и предпринимателей рассчитывает индексы в области устойчивого развития с 2014 года. В их основе лежит анализ публичной корпоративной отчетности компаний, включая годовые и нефинансовые отчеты. Индексы РСПП входят в международную базу The Reporting Exchange.

## В поисках бренда

### ОТРАСЛЬ

**Светлана Кулагина**  
Челябинск

Представитель «Трубодела» рассказал об объективной аналитике.

Ведущий специалист по коммуникациям завода Алина Валяева выступила на Всероссийской конференции «Сильный бренд работодателя». Мероприятие, организованное компанией Quorum, проходило в Москве 28 февраля и 1 марта.

Алина Валяева выступила с докладом «Построение сильного бренда работодателя на основе объективной аналитики». Она рассказала об инструментах и

проектах, которые распространяются как на внутреннюю – заводскую – аудиторию, так и на внешнюю. Это нестандартные способы коммуникации, мероприятия и спецпроекты, программы, в реализацию которых вовлекаются сотрудники и топ-менеджеры, а также профориентационные мероприятия и проекты в сфере корпоративной социальной ответственности.

В течение двух дней участники конференции рассказывали об актуальных трендах в построении бренда работодателя, делились своими кейсами и инструментами укрепления репутации, обсуждали, как создавать оригинальное ценностное предложение, как превращать сотрудников компании в послов бренда, и рассматривали многие другие вопросы.

## Молодежи от президента

### НАГРАДА

**Сергей Дмитриев**  
Альметьевск

Глава Татарстана поблагодарил молодежного лидера АТЗ.

Рустам Минниханов вручил благодарственное письмо Даниилу Селиванову, лидеру молодых металлургов завода. Президент республики отметил вклад сотрудника АТЗ в развитие ежегодного фестиваля творчества работающей молодежи «Наше время – Беззвездный заман». Встреча прошла 28 февраля в Казанском кремле.

– Это признание заслуг коллектива АТЗ, наших талантов, нашей активной жизненной позиции, – говорит Даниил Селиванов. – А еще это стимул становиться лучше, совершенствоваться. Огромное спасибо руководству нашего завода, за то что



△ Глава наградил лидера © АРХИВ ОМК

всегда поддерживает нас и помогает нам раскрываться.

Напомним, команда Альметьевского трубного завода шесть лет подряд участвует в творческом фестивале. Ни разу за это время молодые металлурги не покинули сцену без призовых мест.

ЦИФРА

# ≈ 3 300 человек

работают в подразделениях дивизиона нефтегазопроводных труб в настоящее время.



Директор дивизиона нефтегазопроводных труб  
Выксунского металлургического завода

## Олег Федотов: «Ожидаем притока персонала»

Виктор Махров  
Выкса

**Н**а собравшемся в конце января комитете по операционной деятельности ОМК руководители компании оценили работу дивизиона нефтегазопроводных труб на «хорошо с плюсом» (подробно об этом газета рассказывала 1 февраля). Мы спросили руководителя ДНГПТ, насколько эта оценка отражает ситуацию на производстве.

### Новые станы, новые планы

– Олег Викторович, что означает для вас эта оценка?

– Оценка довольно высокая. Чтобы ее заслужить, необходимо непрерывно показывать стабильную работу с положительной динамикой – как в качественном, так и в количественном выражении. В 2018 году все подразделения дивизиона отработали уверенно, есть и рекордные показатели. Но главное, что среди достижений коллектива не только производственные успехи, но и заметное повышение уровня безопасности на рабочих местах.

Показатель LTIFR (коэффициент частоты производственного травматизма. – Прим. ред.) в дивизионе снизился почти на треть относительно 2017 года. Полностью без травматизма отработали первый и второй трубные цеха. Добиться этого удалось за счет приверженности руководителей ключевым факторам: безопасности труда, качественной профилактической работе с персоналом, личной вовлеченности. Особо отмечу первый цех, где шло освоение нового оборудования. Персонал здесь новый и только привыкает к производству. В таких условиях отработать без травм – большой успех.

– При этом цех запускался непросто...

– Да, правда. Главным образом, это было связано с отработкой режимов, наладкой оборудования специалистами фирмы-поставщика. Тем не менее план в 40 тысяч тонн коллектив практически выполнил. Удалось достичь и всех качественных показателей. Кроме того, когда запускалось новое оборудование, работникам цеха удалось освоить ряд сложных номенклатур, востребованных рынком. И надо отдать должное руководителям третьего и пятого цехов, где персонал проходил обучение, перед тем как приступить к работе в новом подразделении дивизиона.

– В рамках инвестиционной программы дивизион откроет новые производства. Какие из них заработают в 2019 году?

– Инвестиции компании в дивизион – действительно колоссальные. И мы ожидаем, что они придадут существенный импульс развитию не только ДНГПТ и Выксунского металлургического завода, но и всей компании. С вводом новых цехов мы значительно расширим линейку продукции, которую можем предложить нашим клиентам.

В феврале в состав дивизиона уже вошел цех производства муфт. Здесь будут выпускать муфты для насосно-компрессорных и обсадных труб. Идет подготовка к запуску стана для производства насосно-компрессорных труб в ТЭСЦ-1. Большая работа продолжается и в пятом цехе, где без остановки производства строится новый стан. При этом новое оборудование будет стыковаться с существующей линией.



© АРХИВ ОМК



Навигаторы программы смогут стать руководителями на новых производствах – для них это отличный карьерный шанс, – а коллективы подразделений пополнят опытные и вовлеченные сотрудники.

И еще два крупных проекта в рамках развития дивизиона – создание трубопрокатного цеха и электрометаллургического комплекса, который увеличит мощность ЛПК, – будут реализованы в ближайшее время.

### Больше цехов, больше людей

– Дивизион нефтегазопроводных труб – самый крупный в компании по числу цехов. С появлением новых цехов расширится не только линейка выпускаемой продукции, но и территория ДНГПТ. Как вы успеете все контролировать?

– Если все замыкать на себя, ничего не получится. В руководителях я ценю самостоятельность. Если начальник крупного производства не боится принимать решения и брать на себя ответственность – это один из признаков хорошего руководителя, имеющего все шансы сделать успешную карьеру. Но если человек боится, бежит советовать по каждому поводу с вышестоящим руководителем, чтобы разделить с ним ответственность, он вряд ли способен хорошо управлять большим коллективом. Я считаю, что руководитель должен быть для своих коллег лидером, примером. В команде ДНГПТ сейчас подобрались грамотные, инициативные руководители, которым я могу делегировать целые направления, отслеживая эффективность работы по контрольным точкам.

– Объем инвестиций, которые компания сегодня вкладывает в дивизион, добавляет ответственности?

– Безусловно. Я стремлюсь к постоянному развитию и привык работать в таком режиме. Уверен, что коллектив дивизиона справится с новыми задачами. Мы ожидаем притока персонала в новые производства. Большим подспорьем в этом должна стать программа «ТОП-2». Во-первых, навигаторы программы, получив опыт и необходимые знания, смогут стать руководителями на новых производствах. Для них это отличный карьерный шанс. Во-вторых, коллективы подразделений пополнят опытные и вовлеченные сотрудники, которые знакомы со спецификой металлургического производства, знают все требования, включая инструменты ПС.

– А как планируете заполнять вакансии в трубопрокатном цехе? Он отличается от существующих на ВМЗ производств.

– Это новое для ВМЗ производство, необходимого количества специалистов в этой сфере на рынке труда в Выксе нет, а учебные заведения округа не готовят работников нужных профессий. Конечно, будем приглашать людей с подобных производств из других регионов. Но собираемся готовить и собственных специалистов: у нас есть договоренность с выксунским филиалом МИСиС, который проведет курсы по новому направлению.

### Достижения ДНГПТ в 2018 году

- Показатель LTIFR снизился на 30 процентов относительно 2017 года.
- Дивизион освоил новые виды продукции по основным сегментам.
- Началась реконструкция дуговой сталеплавильной печи в ЛПК; также в комплексе запустили установки сушки и подогрева лома.
- ЛПК выпустил 1 294 620 тонн горячекатаных рулонов и отгрузил клиентам 1 261 754 тонны – рекордные показатели с момента пуска комплекса.
- Все трубные цеха дивизиона перевыполнили годовой производственный план.
- Новое производство финишной отделки обсадных и нефтегазопроводных труб запустили в ТЭСЦ-1.
- ТЭСЦ-2 смог удержать производительность на уровне рекордных объемов 2017 года.
- Большой капитальный ремонт в ТЭСЦ-3 разделили на несколько частей, и это решение позволило обеспечить наличие мощностей в нужное время.
- ТЭСЦ-5 произвел рекордный объем труб по ГОСТ Р – 121,6 тысячи тонн, что на 67,3 тысячи тонн больше, чем годом ранее.

### Задачи ДНГПТ на 2019 год

- Снизить показатель LTIFR еще больше.
- Свести к минимуму влияние остановок производства, связанных с реализацией инвестпроектов, на текущую деятельность в период высокой загрузки мощностей.
- Улучшить показатель «Сквозной выход годного» в цепочке «ЛПК – трубные цеха».
- Модернизировать дуговую сталеплавильную печь в ЛПК и увеличить ее мощность.
- Запустить производство насосно-компрессорных труб в ТЭСЦ-1.
- Снизить долю несоответствующей продукции в ТЭСЦ-2.
- Ввести в работу оборудование участка внутреннего антикоррозионного покрытия труб в ТЭСЦ-3.
- Установить оборудование в цехе производства муфт и запустить подразделение в работу.
- Начать производство на новом трубоэлектросварочном стане в ТЭСЦ-5.

# На лыжах, на санях и на собаках

Зимнюю спартакиаду ОМК вновь выиграла команда ЧМЗ

Ольга Судакова  
Чусовой

**В** Чусовом завершились корпоративные спортивные соревнования «ОМКиада-2019». В восьми зимних дисциплинах состязались четыре команды из разных подразделений Объединенной металлургической компании.

На склонах Арининой горы состязались любители горных лыж. Этот вид спорта впервые появился на зимней «ОМКиаде» в 2004 году и с тех пор стал обязательной дисциплиной спартакиады. Победу здесь заработали представители ЧМЗ Матвей Кропачев и Наталья Казанцева. Санный спорт вошел в программу соревнований позже, в 2013 году, тем не менее среди сотрудников ОМК нашлись опытные саночники. А быстрее всех финишировали тоже чусовляне – Дмитрий Великжанин и Александр Сухозузов.

После обеда экипажи переместились на базу «Металлург», где участвовали в лыжных гонках и соревновались на дистанции комбинированной эстафеты. Лучшие результаты на лыж-

не вновь показали сотрудники ЧМЗ – Константин Афанасьев и Ольга Постникова. Чусовляне победили и в эстафете; второе место досталось выксунцам, третье – челябинцам.

В программу «ОМКиады» вновь вошел хоккей с мячом, в который спортсмены играют не на коньках, а в валенках. В лидеры турнира пробился команда Выксунского металлургического завода. Второе место заняли чусовляне, третье – заводчане «Трубодетали».

Самыми стремительными стали соревнования по конькобежному спорту. И здесь опять лучшими оказались выксунцы – Наталья Ярославцева и Дмитрий Злукин. А позже высокий темп состязаний, который задали конькобежцы, сменила размеренность игры «черлинг» – корпоративной версии керлинга. В ней не было равных участникам команды московского офиса ОМК.

Церемонии награждения провели известные российские спортсмены – саночница Татьяна Иванова и горнолыжник Руслан Шарифуллин. А вручение наград победителям чередовалось с видеосюжетами, в которых герои праздника узнавали себя и своих товарищей.



ФАКТ

Вне зачета участники «ОМКиады» опробовали экстремальный аттракцион «зорбинг» и прокатились на собачьих упряжках.



ЦИФРА

**1 301 метр** составляет протяженность чусовской санно-бобслейной трассы; на этой дистанции спортсменов ждут 15 виражей. Участники «ОМКиады» преодолевали лишь часть трассы длиной 300 метров.



КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

НАТАЛЬЯ ДЕНИСОВА

участница команды московского офиса ОМК

« Спасибо организаторам за возможность принять участие в соревнованиях, почувствовать дух соперничества. Очень приятная, хорошо подготовленная горнолыжная трасса, спускаться было совсем нестрашно. На летней «ОМКиаде», которая проходила в Выксе, я была в качестве болельщика, а на зимних соревнованиях – в составе команды, и это гораздо интереснее.

ОЛЬГА ПОСТНИКОВА

участница команды ЧМЗ

« Если бы не мои коллеги, не поддержка болельщиков и команды, не было бы такого результата ни в лыжных гонках, ни в комбинированной эстафете. Мы первые! Трасса идеальная, ветра нет, снегода нет. Конечно, я волновалась перед стартом, за команду Выкса выступают очень сильные лыжники.

КСЕНИЯ СУРКОВА

участница команды завода «Трубодеталь»

« Впервые в своей жизни я управляла санями, которые везли собаки хаски. Очень классно! Заносит на всех поворотах, сани едут в одну сторону, собаки бегут в другую, очень сложно удержать равновесие. До начала гонки инструкторы объяснили, как управлять санями, поэтому получилось удержаться и не упасть.

НАТАЛЬЯ КАЗАНЦЕВА

участница команды ЧМЗ

« Мы всегда рады возвращаться на базу детско-юношеской спортивной школы «Огонек», где занимались спортом в детстве. Я счастлива, что удалось защитить честь нашей команды и добиться победы на горнолыжных склонах. Прекрасно выступил за команду ЧМЗ Матвей Кропачев, он готовился – и тоже показал лучшее время!

СЕРГЕЙ МАТЮКОВ

капитан команды ВМЗ

« Очень понравилось открытие «ОМКиады», впечатляющее и запоминающееся, спасибо организаторам! Волнение не отпускает на протяжении всех соревнований. Виды спорта, которые были представлены в первый день соревнований, не совсем наши. На санях по трассе я первый раз в жизни прокатился на тренировке перед началом «ОМКиады». В Выксе такой трассы нет, тренироваться негде, но все равно будем биться за медали.

КОНСТАНТИН МАРКУЕВ

капитан команды завода «Трубодеталь»

« Чусовой – очень интересный город, удалось в первый день погулять и посмотреть достопримечательности, расположенные недалеко от места нашего проживания. Соревнования организованы великолепно, участникам нашей команды очень нравится спортивная часть мероприятия. Как и на прошлой «ОМКиаде», я выступал в черлинге и в комбинированной эстафете – бежал на снеготупах.

ДМИТРИЙ ВЕЛИКЖАНИН

капитан команды ЧМЗ

« Настрою у сборной нашего завода всегда боевой. В составе команды выступают лучшие физкультурники и спортсмены – лыжники, саночники, черлингисты. Все участники очень дружные, они понимают, что завод ждет от команды только победу! Здорово, что ОМК проводит такие отличные соревнования. А мы всегда рады встречать на чусовской земле наших коллег.



Результаты командного зачета «ОМКиады-2019»

I место	ЧМЗ
II место	ВМЗ
III место	«Трубодеталь»
IV место	московский офис

ФАКТ

За всю историю зимних «ОМКиад» лишь однажды, в 2016 году, команда ЧМЗ уступила золото спортсменам ВМЗ.

Специальные номинации «ОМКиады-2019»

«Мистер «Турбулентность»	Сергей Ратников (ЧМЗ), победитель соревнований по зорбингу.
«Укротитель созвездия Гончих псов»	Роман Сусенко (московский офис), победитель гонок на собачьих упряжках.
«Мисс «Прерванный полет»	Ирина Казарова (ВМЗ), участница соревнований в санном спорте.
«Мистер «Надежный тыл»	Владимир Порунов (московский офис), участник лыжной гонки.
«Мисс Галактика»	Елена Мацинова (московский офис) – за участие в соревнованиях по многим видам спорта.



# Волонтер – это красиво!

Анастасия Камендова, сотрудница учебного центра ЧМЗ и постоянный участник добровольческих и благотворительных акций, представляет ОМК на конкурсе «Красота без доказательств»



© АЛЕКСАНДР ИВАНОВ

Юрий Софонов  
Чусовой

**В** октябре 2018 года молодые сотрудники ЧМЗ посадили деревья на детской площадке в поселке Металлургов. Анастасия Камендова тогда тоже была среди заводчан, вышедших на субботник. А в феврале 2019-го она участвовала в акции «С любовью в сердце»: напекла вкусных кексов для «Вкусной ярмарки» (все вырученные деньги пойдут на реабилитацию детей с ограниченными возможностями здоровья). В общем, Анастасия – активная участница многих полезных мероприятий.

## Студвесна и сопромат

– Я всегда была в гуще общественной жизни, – признается Анастасия. – В школьные годы стала старостой класса, а однажды выдвинула свою кандидатуру на выборах президента школы – очень хотелось попробовать. И победила! Предвыборную программу – проводить больше мероприятий в школе – я полностью выполнила!

В 2008 году, после школы, девушка поступила на факультет металлургии и роторных машин УПИ (ныне Уральский федеральный университет). В институте она сразу окунулась в студенческую жизнь. Особенно Анастасии запомнилась «Весна в УПИ»: тогда девушка входила в состав команды КВН.

В 2011 году она пришла на завод, работала контролером ОТК в рессорном производстве. А по вечерам садилась за учебники и продолжала с увлечением грызть гранит науки. Удивительно, но любимым предметом для нее в вузе стал страшный для многих «сопромат»: благодаря математическому складу ума она освоила его быстро.

Современное производство требует знаний не только от инженеров, но и от рабо-

чих. Чтобы получить допуски к работе с судами под давлением, с газом, с трубопроводами, сдать пожарно-технический минимум, овладеть новой специальностью или повысить разряд, нужно пройти обучение и сдать экзамен в учебном центре.

– Я слежу за тем, чтобы персонал был обучен, имел все положенные квалификации, – рассказывает Анастасия Камендова. – Организую прохождение курсов, сдачу экзаменов по предметам. Участвую в проведении конкурсов профессионального мастерства. Каждому сотруднику завода важно показать свои профессиональные навыки, продемонстрировать, насколько он овладел мастерством.

## Красота и любовь

9 марта Анастасия Камендова выйдет на сцену Культурно-делового центра Чусового вместе с десятью другими красавицами, прошедшими предварительный отбор. Кстати, в июле прошлого года, в День металлурга, она уже поднималась на эту сцену, но по другому поводу: здесь награждали молодых металлургов, портреты которых поместили в Галерею молодежной трудовой славы завода. Как говорит сотрудница учебного центра, такое доверие придает уверенности, вдохновляет на участие в новых волонтерских и культурных проектах.

– Праздник металлургов я отмечаю с детства. Вся наша семья заводская: мама была распределителем работ в цехе по ремонту металлургических печей, две старшие сестры, Елена и Татьяна, тоже много лет трудятся на ЧМЗ, – рассказывает Анастасия Камендова. – Самым значимым для меня стал 2009 год, когда мой день рождения, 19 июля, пришелся как раз на третье воскресенье месяца!

А накануне, в субботу, в парке было много народа: в Чусовой приехала груп-

па «Иванушки International». На концерте Анастасия познакомилась с молодым человеком, который позже стал ее супругом. Михаил Камендов работает на ЧМЗ бригадиром в цехе по металлообработке.

В 2013 году в молодой семье родилась дочка Ульяна.

## Развитие и состязание

На заводе, среди молодых металлургов, Анастасия Камендова нашла и единомышленников, с которыми легко творить добрые дела, и поклонников: на конкурсе красоты болеть за нее будут все заводчане. Как говорит сотрудница учебного центра, победа для нее важна, потому что она обязательно придаст энергии для новых проектов. Волонтер, ставший победителем конкурса красоты, сможет еще более эффективно (и эффектно!) вдохновлять других на добрые дела.

– Для меня важно никогда не останавливаться: ни в работе, ни в личностном росте, ни в общественной жизни, – говорит Анастасия. – Везде нужно постоянное развитие!

Кстати, претендентка на корону совершенствует не только профессиональные и добровольческие навыки, но и бытовые, например любит готовить и угощать семью, друзей и знакомых собственными кулинарными произведениями. А чтобы привить любовь к творчеству дочке, которой летом исполнится шесть лет, Анастасия Камендова решила заняться вместе с ней рисованием и изготовлением поделок.

А недавно заводчанка увлеклась фитнесом: сейчас в ее расписании есть регулярные занятия в спортивном комплексе. Это также стало одним из стимулов для участия в конкурсе «Красота без доказательств». К тому же инициативу Анастасии выйти на сцену с другими чусовскими красавицами ее семья сразу поддержала.

## АНКЕТА ВОЛОНТЕРА

**Камендова Анастасия Юрьевна**

**Дата рождения:** 19 июля 1990 года.

**Место рождения:** город Чусовой (Пермский край).

**Образование:** Уральский федеральный университет, специальность «Инженер-механик» (2015).

**Место работы:** педагог-организатор учебного центра ЧМЗ.

**Начало волонтерской деятельности:** старшие классы школы (участие в общественной и благотворительной деятельности).

**Участие в проектах:** «С любовью в сердце», «Аллея металлургов», оказание адресной помощи ветеранам завода, акции Совета молодых металлургов ЧМЗ и другие.

**Награды:** в 2018 году имя Анастасии Камендовой занесено в Галерею молодежной трудовой славы ЧМЗ.

## ПАСПОРТ ПРОЕКТА



### «Вкусная ярмарка»

**Суть проекта:** 14 февраля в рамках акции «С любовью в сердце» в столовой заводоуправления ЧМЗ была организована распродажа лакомств, которые безвозмездно приготовили волонтеры предприятия.

**Участники-волонтеры:** больше 20 работников завода и ветеранов, сотрудники заводского оператора питания «Камиско», родители детей с ограниченными возможностями здоровья.

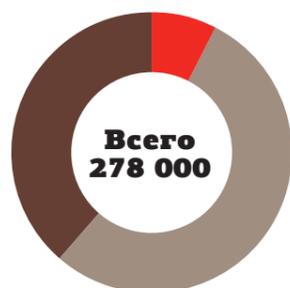
**Благополучатели проекта:** дети с ограниченными возможностями здоровья, живущие в Чусовом.

**Дальнейшее развитие проекта:** собранные на «Вкусной ярмарке» деньги пойдут на строительство специального игрового комплекса около городского психологического центра.

### ▼ КСТАТИ

Конкурс «Красота без доказательств» проводится в Чусовом с 2014 года. Состязание включает три этапа: дефиле в вечерних платьях, визитная карточка и творческий номер. Мероприятие проходит в концертном зале Культурно-делового центра (самом большом в Чусовом) и всегда собирает множество зрителей. Количество участниц постоянно растет, и в 2019 году организаторы впервые вынуждены были провести предварительный кастинг, который прошли только 11 претенденток из 21. Сотрудницы ОМК уже побеждали в конкурсе. Возможно, и в этот раз титул главной красавицы Чусового достанется представительнице металлургии.

### Бюджет строительства игрового комплекса (рубли)



■ собрали на «Вкусной ярмарке»	21 500
■ собрали на других акциях	149 500
■ остается собрать	107 000

### ▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

**СТАНИСЛАВ КЕРНЕР**  
представитель благотворительного фонда «ОМК-Участие» в Чусовом

«Впервые в рамках акции «С любовью в сердце» мы провели «Вкусную ярмарку». И результаты нас впечатлили. Многие люди откликнулись на призыв ОМК, потратили свое время, продукты, внимание, чтобы приготовить вкусные блюда и принести на ярмарку. Вырученные средства пойдут на создание площадки для реабилитации детей. Я благодарю всех волонтеров! Анастасия Камендова уже не в первый раз участвует в различных волонтерских акциях, которые при поддержке ОМК и ЧМЗ проводятся в Чусовом.

 Нелли Волкова, контролер в производстве черных металлов участка подготовки производства колесопрокатного цеха ВМЗ, умеет находить баланс между принципиальностью и лояльностью

# Гармония строгости и доброты

Александр Загребин  
Выкса

– Говорят, вы строгий контролер. Неужели можете хрупкой женской рукой ударить по столу кулаком?

– Не нужно утрировать. Во мне есть такие качества, как требовательность и принципиальность, я могу призвать к порядку и дисциплине своих коллег и близких людей, но все это не имеет ничего общего с авторитарностью или, хуже того, с самодурством. Обратных примеров, увы, в жизни хватает, и я не хочу быть похожей на них. А побеседовать с человеком по-доброму, найти с ним общий язык – вот что главное, я считаю. Когда настроитесь на одну волну, тогда можно уже говорить о дисциплине и порядке – но не требовать их! Иначе только все поломаете. А склеит ли другой?

– Где же такому учат – подбирать ключи к коллегам, друзьям, детям?

– Ключ есть только у нас самих, и в какую сторону его повернуть, решаем тоже только мы. Меня этому научила жизнь. Я родом с Урала, из города Коркино в Челябинской области. Городок шахтерский. Сами понимаете, какой там крепкий народ работает – не забалуешь. Наверное, общая обстановка в городе – да и идеология того времени – оставили свой след в моем воспитании, и, я думаю, позитивный.

Но прежде всего росткам справедливости, честности и порядочности помог пробиться папа. Он сибиряк, крепкий такой мужчина, и тоже был шахтером. Папа был человеком, в груди которого билось большое доброе сердце, и он всех нас очень любил. Утром встанет: «Доброе утро, ребятишки!» Вечером всех поцелует, одеялко поправит... Да, именно любил. Это не значит, что отец не смел дышать над нами и оберегал от всех преград. Он как раз помогал их преодолеть. Отношение отца – таким был первый урок гармонии. А еще я чаще проводила время с папой, например у трактора, чем с мамой на кухне. Видела, как он обращается с инструментом. Мне доверял покрутить гайки на двигателе. Я и сейчас могу взять в руки дрель, да и другой инструмент.

– Вы – и дрель? А как же мужчины в семье?

– Конечно, это удел сильной половины, но если нужно, то нет ничего зазорного в том, что женщина помогает мужчинам в их работе. А эта мысль уже больше от мамы. Она наставляла: «В семье главная – женщина, на ней и хозяйство, и порядок, и уют. И ты в ответе за твоего старшего брата, даже если он чуть старше тебя». И поэтому я привыкла держать во внимании все вопросы дома. Сейчас у меня своя семья, в которой я придерживаюсь этих принципов.

И такой подход очень помогает в работе. Здесь, в отделе по техническому контролю производства железнодорожных колес, нужно следить за всем: упустишь одну ниточку – весь поток собьется. Этому научил мой первый наставник, начальник отдела Владимир Васильевич Ермолаев. Человек был строгий, но справедливый. Мог и просто по душам поговорить. В памяти всех, кто с ним работал, он оставил самый добрый след. Но до сих пор на душе осталась горечь: в день его похорон я не смогла при-



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

« Побеседовать с человеком по-доброму, найти с ним общий язык – вот что главное, я считаю. Когда настроитесь на одну волну, тогда можно уже говорить о дисциплине и порядке – но не требовать их! Иначе только все поломаете.

ти, проводить своего наставника в последний путь. Умом-то я понимаю, что в тот момент производственная ситуация требовала моего присутствия здесь, в цехе, а вот сердце не может полностью отпустить ситуацию.

– Часто нами движут обстоятельства, которые мы не в силах изменить. Вы так не считаете?

– Увы, да. Но в тех ситуациях, когда какие-то решения в наших силах, обязательно нужно проявлять себя. Я не говорю о чем-то глобальном (например, поднять весь коллектив на благотворительность), нет! Все гораздо проще. Скажем, вы можете уступить пожилому человеку место в автобусе – и это пусть маленький, но поступок. Часто же мы наблюдаем обратную картину: пока не обратишь внимание молодых людей на представителей старше-

го поколения, ничего не происходит. Да и то иной раз приходится объяснить, что старость нужно уважать. Впрочем, доброта по расчету, когда кто-то как бы вполголоса произнесет «Мне потом зачтется», – тоже не мое. Проявлять участие к тем, кто нуждается в помощи, – это, в общем-то, естественное, гармоничное поведение человека.

– А в целом каков ваш рецепт гармонии?

– Смотри что вы вкладываете в это понятие. Часто его трудно выразить конкретными единицами, но я бы посоветовала учиться у природы. В детстве я любила рисовать, и мне нравилось видеть гармонию природы, которая рождает и порядок. Наверное, это странно слышать, но нас окружает масса примеров, когда сама обстановка подсказывает, как себя нужно вести. Осенний лес, насыщенный красками багрянца, показывает упорядоченность линий и пропорциональность деталей – ничего лишнего. И напротив,

## ▼ ДОСЬЕ

Волкова  
Нелли Александровна

• **Дата рождения:** 3 октября 1971 года.

• **Место рождения:** город Коркино (Челябинская область).

• **Образование:** Выксунский металлургический техникум, специальность «Литейное производство черных и цветных металлов», квалификация «Техник-технолог» (1991).

• **Карьера:**

• земледельца фасонолитейного цеха, производственное объединение «Электростальтяжмаш» (1990);

• контролер ОТК в производстве черных металлов на горячих участках, ВМЗ (1991–2007);

• инспектор ОТК сталеплавильного цеха колесопрокатного комплекса, ВМЗ (2007–2009 годы);

• контролер ОТК в производстве черных металлов дирекции по технологии и качеству, ВМЗ (с 2009-го).

## ▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР РУБЦОВ  
начальник отдела по техническому контролю производства железнодорожных колес, ВМЗ

« Я много раз при общении с Нелли Александровной отмечал про себя ее скромность. Она предпочитает не говорить ни о себе, ни о помощи, которую часто оказывает коллегам. И за поддержкой к ней обращаются не только по поводу работы, часто люди спрашивают у Нелли Александровны совета по другим вопросам. У нее большой жизненный и производственный опыт, она знает, что посоветовать в трудной ситуации. И может не просто посочувствовать, а логически выстроить шаги, которые помогут решить ту или иную проблему.

## ФАКТ

Нелли Волкова в юные годы любила рисовать и могла стать художником.

неухоженная поросль кустов вызывает желание облагородить это место. Так и в жизни – во всем должны быть порядок и гармония.

– Может быть, имело смысл посвятить себя творчеству? Почему вы не стали художником?

– У меня была такая мысль, однако для этого пришлось бы покинуть родной город на Урале. А мы с братом были очень дружны (да и сейчас поддерживаем тесные отношения), не могла себе представить: как это – я стану учиться в другом городе, а моя семья будет жить без меня? И все же в 17 лет я приехала в Горьковскую область, обустроилась здесь. На то были свои причины. А направление, по которому училась в строительном техникуме – «Техническая эксплуатация зданий», – пришлось сменить на металлургию, но об этом не жалею. Для меня завод – символ благополучия и доброй памяти о тех людях, которые мне помогли встать на ноги и состояться в жизни. Спасибо им за это!

## КОРОТКО

Воспитанники детского технопарка «Кванториум» в Благовещенске встретились с представителями БАЗ. Председатель Совета ветеранов Ким Миргязов рассказал об истории завода, а инженер-конструктор Павел Печеницын – о модернизации оборудования и современной продукции.



## Снежные истории Чусового

Сотрудники ЧМЗ украсили территорию завода скульптурами



▲ От выпечки до техники – и все лишь из снега  
© НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

### КОНКУРС

Надежда Горшенина  
Чусовой

Смотр-конкурс «Зимние фантазии» был посвящен 140-летию предприятия. Заводчане подготовили 11 творческих работ из снега и льда. Когда конкурсная комиссия отправилась осматривать территорию, скульпторы встречали судей рядом со своими произведениями.

– История нашего участка начинается с ремонтно-механического цеха, где в годы Великой Отечественной войны трудились женщины и подростки, вытачивали на токарных станках снаряды для фронта, для Победы. Мы решили воссоздать такой токарный станок, – рассказывает Ольга Конищева, председатель профкома участка по механической обработке.

Композиция в стиле ретро появилась и на территории береговой насосной станции цеха по энергообеспечению.

– Мы сделали из снега старинный насос, с помощью которого в XIX веке качали для завода воду из Чусовой, – пояснила Наталья Шатрова, машинист насосных установок.

Андрей Арасланов, специалист по обеспечению железнодорожными перевозками, и двое его коллег сваяли из снега поезд. Денис Беляев, электромонтер электросилового цеха, решил показать энергопоток: композиция демонстрирует движение электрического тока от гидроэлектростанции до цехов завода. А с помощью огромного количества точных деталей из снега сотрудник показал устройство мощного заводского трансформатора.

Коллектив цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования «испек» снежный торт.

– Я предложил эскиз, коллегам понравилась идея, меня поддержали: да, к юбилею завода хороший подарок – праздничный торт, – говорит Вадим Сивохин, специалист по ремонту оборудования.

Работники ферросплавного цеха Екатерина Конева и Александр Шерстобитов сложили из снежных кирпичей электрометаллургическую печь. Работы только-только завершились, а пришедшие на вечернюю смену коллеги уже запечатали себя на фоне агрегата и выложили фото в соцсеть. Еще одна масштабная композиция появилась у прокатного цеха.

– Мы хотели показать, что на заводе все 140 лет истории главным был и остается человек труда, – объясняет Наталья Кириллова, председатель профсоюзной организации цеха.

## По снегу и на льду

Лыжный кросс объединил чусовлян, а подледная рыбалка – благовещенцев

### СПОРТ

Ольга Судакова, Юлия Ларионова  
Чусовой – Благовещенск

2 марта сотрудники 16 подразделений ЧМЗ, члены их семей, а также работники предприятия «Белый камень» преодолели двухкилометровую дистанцию. Всего на старт профсоюзного лыжного кросса – традиционных для завода соревнований – вышли почти 600 человек.

Скорость была неважна, но победителей все же определяли. Судьи учитывали число лыжников в команде, участие главной спортивной тройки (начальника цеха, председателя цехкома и фиджора), оформление. Команды, оказавшиеся луч-

шими по этим параметрам, вскоре объявят и наградят.

– Сотрудники металлургического завода приходят на профсоюзный лыжный кросс за позитивными эмоциями, за здоровьем, чтобы встретиться с коллегами и ветеранами, – говорит Александр Штин, председатель профкома ЧМЗ. – Мы обязательно будем и дальше проводить наш профсоюзный лыжный праздник.

А вот в комбинированной эстафете решающим фактором стала скорость прохождения этапов. Заявки на эту гонку подали восемь команд. Лучшее время показали лыжники рессорного производства. Вторыми к финишу пришли спортсмены сборной заводоуправления и газоспасательной службы. Третье место заняла объединенная команда железнодорожного цеха и цеха по переработке шлаков.

### КСТАТИ

#### 10 килограммов на 100 человек

В минувшую субботу в Благовещенске прошли соревнования «Зимняя рыбалка – 2019». Больше сотни участников из разных районов республики вышли на лед затона реки Белой. В течение двух с половиной часов рыбаки то и дело переходили с одного места на другое, чтобы найти то самое «клевое» место. И многим это удалось. Когда рыбаки вернулись с уловом и сдали его на взвешивание,

выяснилось, что в этом году они поймали около 10 килограммов рыбы. Сотрудники БАЗ не попали в число призеров, однако председателю заводского Совета ветеранов Киму Миргязову вручили грамоту и кубок «Ветеран подледной ловли рыбы». Как говорит сам Ким Миргалеевич, его рыбацкий стаж превышает 70 лет, а к подледной ловле его приучили коллеги.

## Деньги плюс знания

### ТЕРРИТОРИЯ

Юлия Ларионова  
Благовещенск

Конкурс «Начни свое дело» в третий раз стартует в Башкирии.

На развитие социального предпринимательства ОМК выделит 2,2 миллиона рублей в виде грантов. Претендовать на эти деньги смогут жители Благовещенска и поселков муниципального района, которые предложат интересные бизнес-идеи. В частности, компания ожидает проектов в общественно важных сферах: здравоохранении, образовании, сельском хозяйстве, экологии, туризме, помощи пожилым людям и инвалидам и так далее. Размер гранта на открытие собственного дела может достигать 200 тысяч рублей.

Кроме того, в рамках программы участников ждут семинары и тренинги, а лучшие проекты смогут рассчитывать на бизнес-сопровождение. К слову, участие

в образовательном блоке обязательно для всех желающих получить грант: эксперты будут учитывать этот момент при определении победителей.

14 марта в администрации Благовещенского района 14 марта пройдет установочная сессия «Банк идей проектов социальных предпринимателей». Участники получают информацию о конкурсе «Начни свое дело» и других возможностях развития социального бизнеса, а также смогут пообщаться с победителями прошлых лет. Регистрация начнется в 10:00; планируется, что сессия продлится до 16:30.

### КСТАТИ

В Чусовом 5 марта представили пятый конкурс «ОМК-Партнерство». А в следующую пятницу, 15 марта, на металлургическом заводе пройдет обучение для потенциальных добровольцев. Специалисты Ассоциации волонтерских проектов расскажут сотрудникам предприятия, как привлекать дополнительные инвестиции в социальные проекты и выигрывать грантовые конкурсы.

## Через препятствия к каше

### ИГРА

Юлия Ларионова  
Благовещенск

Дошкольники Благовещенска сыграли в «Зарницу» по-детски.

Военно-спортивная игра «Зарничка-2019» прошла в детском саду «Карагай» в рамках проекта «Воспитание юных патриотов», получившего грант конкурса «ОМК-Партнерство». В соревнованиях участвовали 11 команд, в

состав которых вошли воспитанники детских садов города и района. На первом этапе малышей ждал строевой смотр, а на втором – практические задания вроде полосы препятствий и оказания помощи пострадавшим.

Затем ребята отправились на полевую кухню, где их накормили армейской кашей. В конце наградили лучших. «Но это особое мероприятие. Здесь эмоциям нет границ, здесь единый порыв, здесь всегда побеждает дружба», – сказала Оксана Фролова, заведующая детским садом «Карагай».

## С любовью и блинами

### ДОБРО

Сергей Дмитриев  
Альметьевск

Акция «С любовью в сердце» в Альметьевске завершилась в конце февраля.

Управляющий директор АТЗ Александр Токарев вручил средства, собранные для 10-летнего Карима с диагнозом ДЦП, маме мальчика.

После этого волонтеры завода провели для детей подшефного микрорайона игры и конкурсы, а заводчане сыграли в хоккей в валенках в зачет корпоративной спартакиады АТЗ. Первое место завоевала команда ТЭСЦ-2, на втором месте – сборная автотранспортного и железнодорожного цехов, на третьем – ТЭСЦ-1.

Во время праздника работала полевая кухня. Все желающие могли бесплатно угоститься гречневой кашей, блинами и чаем.



▲ Февральская акция закончилась Масленицей © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Новая реальность

Виртуальные экскурсии на заводы тестируются в московском офисе ОМК

ТЕХНОЛОГИЯ

Анна Андреева Москва

О тные сотрудники могут посетить производства компании, не покидая офисное здание. В московской штаб-квартире ОМК появилось устройство виртуальной реальности. В бета-версии доступны три маршрута по Выксунскому металлургическому заводу: в колесопрокатный и трубопрокатный цеха, а также на МКС-5000. Система позволяет взглянуть на производство в формате «360 градусов».

К сожалению, у меня пока не было возможности побывать на заводе, поэтому я с радостью согласилась «сходить» на виртуальную экскурсию, – рассказывает Мария Попова, специалист направления по развитию корпоративной культуры ОМК. – Стоишь посреди музея ОМК со странным приспособлением на голове, видишь темный экран – и спустя мгновение переносишься в летнюю Выксу. Чувствуешь, что оказался внутри отлаженного механизма: огромные краны и конвейерные ленты, металлические конструкции, раскаленные докрасна заготовки колес, прессы и множество машин, названий которых ты даже не знаешь... Меняются локация, с ними постепенно меняет форму металл, сотрудники следят за производственным процессом. А ты стоишь и озираешься по сторонам, чтобы ничего не упустить. Смотришь на завод – и понимаешь: «Вот что такое ОМК на самом деле».

Сейчас устройство работает в тестовом режиме, но в ближайшее время в него добавят новые экскурсии. Кроме того, виртуальная реальность дополнится текстовыми пояснениями к производственным процессам.



© АРХИВ ОМК

КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

НАДЕЖДА ДЕМЬЯНЕНКО менеджер отдела по экономическому анализу и ценообразованию ОМК

« В целом идея очень хорошая, позволяет без выезда посетить основные участки производства. На мой взгляд, нужно некоторые аспекты улучшить: добавить «гида» и схему цехов – это поможет уложить картинку производства в голове, понять, с чего все начинается, чем заканчивается. И стоит сделать экскурсию более медленной, потому что я не успевала все рассмотреть из-за быстрой смены картинки.

Инструкция к системе виртуальной реальности размещена в открытом доступе. Скачать ее можно по ссылке в QR-коде.



«Мы все чего-то стоим»

ОТКЛИК

Вечная молодость

/№ 6 (165) от 15 февраля 2019 года/

Хорошо, если в человеке все прекрасно. Но такое бывает редко. Обычно одно компенсируется другим. Хочет мальчик произвести впечатление на девочку. Но не получается. Откровенно мешает недостаток денег. Мальчик чем это компенсирует? Отвагой, оригинальностью, вниманием. У девочек, естественно, есть свой компенсационный набор. Вот эта способность к компенсации и есть молодость.

Михаил:

« Жизнь коротка! Нужно немного потерпеть. Все твои старания сделают тебя в глазах других либо клоуном, либо дураком. Но все исчезнет, как пыль, когда покинешь этот мир.

ВВ:

« Вечного ничего нет, всему свое время! Стремясь заработать на жизнь, не забудьте просто пожить!

Сан:

« Мы всегда мечтаем о красивом будущем. О хорошем доме, о машине... Мы думаем: вот этого добьюсь, того добьюсь – и тогда будет у меня новая, красивая жизнь. Зачастую из-за этого отказываемся встретиться с близкими, с любимыми... А потом в один момент приходит осознание, что ты уже не молодой и не энергичный, а твой поезд ушел. И вот тут становится хреново: видишь, что вокруг молодые, энергичные. Но это всего лишь мимолетная слабость. Можно вспомнить все, чего ты в жизни достиг и накопил, всех, кого любил... И становится



не так уж уныло. Мы все чего-то стоим. Просто пришло другое время. Быстро все меняется – и ценности тоже. Это и есть жизнь со всеми ее сторонами – хорошими и не очень. Смотрите на нее проще. Умейте радоваться мелочам. Да будет вам счастье.

Валерий:

« Автору наступили на мозоль или стали настойчиво уступать место в транспорте?

Омар Хайям:

« Тот усердствует слишком, кричит: «Это – я!» В кошельке золотишком бренчит: «Это – я!» Но едва лишь успеет наладить делишки – Смерть в окно к хвастунишке стучит: «Это – я!»

ОШ:

« Парадокс в том, что смерть постучит, даже если ничем не хвастать.

54:

« Вывод: все в мире тлен, и только душа бессмертна... Стало быть, именно для нее мы в мир приходим жизнь прожить.

ВОПРОС-ОТВЕТ



Об актах и стандартах

Предлагаю на портале производственной системы ВМЗ размещать не только фотографии с обходов управляющего директора и директоров дивизионов, но и нормативные акты и стандарты, нарушение которых было зафиксировано по результатам обхода, – как минимум, их номера в системах Docs и ЕАСУД. Это поможет всегда быть в курсе изменений в требованиях и приводить рабочие места в максимальное соответствие действующим нормам.

Для управления внешней и внутренней нормативной документацией на ВМЗ создана единая автоматизированная система ЕАСУД, которая определяет и устанавливает правила и порядок работы с документацией. Основным достоинством данной системы является постоянное поддержание всей нормативной документации ВМЗ в актуальном состоянии. При размещении ссылок на страницах портала ps.vsw.ru обновление документов производиться не будет. Поэтому предлагаем вам для работы с нормативной документацией ВМЗ использовать единую автоматизированную систему ЕАСУД.

/Андрей Симонов, руководитель проекта управления по развитию производственной системы ВМЗ/

О пенсионных накоплениях

Я работаю на Выксунском металлургическом заводе. Каким образом я могу узнать размер своих пенсионных накоплений в НПФ «Гефест»?

Граждане, которые заключили договор об обязательном пенсионном страховании с НПФ «Гефест», могут уточнить размер своих накоплений через личный кабинет на сайте фонда: www.npfgfest.ru. Также за информацией можно обратиться в наш офис в Выксе, расположенный по адресу: улица Ленина, дом 7; телефон 9-07-29. Офис работает по будням без перерывов: с понедельника по четверг – с 9:00 до 18:00, в пятницу – с 9:00 до 17:00. При себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность.

/Ирина Чайковская, руководитель дополнительного офиса НПФ «Гефест» в Выксе/

СПАСИБО

Быстро исправили

Я благодарю за неравнодушие к работе, компетентность и профессионализм бригаду по ремонту гидравлического и пневматического оборудования службы главного механика АТЗ и ее бригадира Гарая Мамедова. На центральной проходной завода днем вышел из строя автоматический шлагбаум. Бригада Гарая Мамедова в кратчайшие сроки устранила неполадки – и к вечеру шлагбаум уже работал.

/Сергей Лисичкин, начальник отдела по режиму АТЗ/

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
vk.com/omk\_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



АНОНС

**Что можно потрогать в музее?**

Читайте в следующем номере газеты.



## ФОТОКОНКУРС

**Разойдутся ли с миром?**

Встречу на узкой тропинке запечатлел Игорь Ковыляев, бригадир участка отгрузки готовой продукции ТЭСЦ-5 Выксунского металлургического завода. Во время прогулки его миттельшнауцер столкнулся с двумя «беспризорными» котами, следующими по своим кошачьим делам.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru). Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

## РЕКОМЕНДАЦИЯ

**Книга****Дейл Карнеги. «Как завоевывать друзей...»**

Рекомендует Даниил Селиванов, специалист по связям с общественностью АТЗ

«Дейл Карнеги написал книгу «Как завоевывать друзей и оказывать влияние на людей» в далеком 1936 году, но за почти сто лет она не потеряла своей актуальности. Книга рассказывает о манипуляциях. Однако не стоит думать, что манипуляции – это всегда плохо. Это просто инструмент. А в каких целях он используется, зависит от того, кто его использует.



В разных разделах автор говорит о правилах поведения при сближении с людьми, о способах располагать людей к себе, о возможности менять людей, не нанося им обиды. В итоге все это помогает сделать свою жизнь и жизнь окружающих счастливой. Карнеги указывает на простые, в общем-то, моменты, на которых многие не обращают внимания. А иногда эти моменты только кажутся простыми. Чтобы научиться понимать людей, все-таки нужно приложить усилия. И, как и в любом деле, чем больше усилий, тем больше эффект.

Автор приводит много живых примеров. Книга читается легко, а после прочтения хочется перейти к изучению других трудов Карнеги. Рекомендую не отказывать себе в этом полезном удовольствии. Единственное, о чем нужно помнить: это не художественная литература, а руководство к действию. Теория без практики мертва, так что читайте – и сразу применяйте знания на практике, закрепляйте, делайте их своими привычками.

## АФИША | март

**Выкса**

Выставки в музее истории ВМЗ  
«Привет из Выксы». Работы участников творческой лаборатории «Арт-Оврага».  
«Натюрморты выксунских художников».  
«Египетские мумии».

«Взгляд через объектив». Фотографии Константина Момотова (с 11 марта).

Мастер-классы в музее истории ВМЗ  
10 марта – обрядовая кукла «Масленица».  
17 марта – объемное моделирование «Чайный сюрприз».

События в ДК имени Лепсе  
7 марта, 18:00 – концерт трио «Аккорд».  
17 марта, 17:00 – спектакль «Проделки блудного мужа».

События в парке КиО  
10 марта, 11:30 – «Масленичный разгуляй».  
11 марта, 14:00 – квест «Берегите лес от пожаров!».

Хоккейный матч  
10 марта, 13:00 – «Металлург» (Выкса) против «Торпедо» (Лысково). ФОК «Батташев Арена».

**Чусовой**

Турнир по мини-футболу  
9–10 марта, 10:00 – первенство Пермского края. СОК «Чусовской».

Культурные события  
8 марта, 18:00 – шоу Сергея Кырмыза. КДЦ.  
9 марта, 16:00 – конкурс «Красота без доказательств – 2019». КДЦ.  
10 марта, 12:00 – «Широкая наша Масленица». Парк истории реки Чусовой.

**Челябинск**

Масленичные гуляния  
9 марта – сад имени Пушкина и парк имени Гагарина, 10 марта – сад Победы.

Концерты  
10 марта, 19:00 – Валерий Меладзе. ДС «Юность».  
11 марта, 19:00 – Ярослав Евдокимов. ДК железнодорожников.  
12 марта, 19:00 – оркестр Венской императорской филармонии. Театр драмы.  
12 марта, 18:30 – Santo Vivo (Москва). Зал органной и камерной музыки.  
13 марта, 19:00 – Didier Marouani & Space. Театр оперы и балета.

Спектакли в театре драмы  
8 марта, 18:00 – «Старший сын».  
9 марта, 17:00 – «Девичник над вечным покоем».  
10 марта, 18:00 – «Ханума».  
13 марта, 18:30 – «Номер 6».  
14 марта, 18:30 – «Мнения сторон».

Спектакли в театре оперы и балета  
8 марта, 18:00 – «Признание в любви».  
9 марта, 18:00 – «Кармина Бурана».  
10 марта, 18:00 – «Риголетто».  
11 марта, 19:00 – «Там же, тогда же».

Спектакли в театре «Манекен»  
8 марта, 18:00 – «Валентинов день».  
9 марта, 18:00 – «Понедельник после чуда».  
10 и 13 марта, 18:00 – «Сотворившая чудо».  
14 марта, 18:00 – «Ромео и Джульетта».

Спектакли на других площадках  
9 марта, 18:00 – «Женская гримерка». Новый художественный театр.  
10 марта, 19:00 – «Человек из Подольска». Молодежный театр.  
10 марта, 19:00 – «Вход только для женщин». ДК железнодорожников.  
12 марта, 18:00 – «Рождество в доме Купьело». Новый художественный театр.  
13 марта, 19:00 – «Ночь ее откровений».

**Альметьевск**

Спектакли в драмтеатре  
8 марта, 18:00 – «Тысяча первая ночь».  
15 марта, 19:00 – «Мир тесен».  
16 марта, 18:00 – «Запах полыни».

«Блинный забег»  
10 марта, 11:00 – площадь ДК «Нефтьче».

**Благовещенск**

Спектакль  
24 марта, 19:00 – «Ночь ее откровений». ГКЗ «Башкоргостан» (Уфа).

Концерты в ГКЗ «Башкоргостан»  
21 марта, 19:00 – Вячеслав Бутусов.  
22 марта, 19:00 – «Уральские пельмени».

«Территория ОМК» 16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»  
Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева  
Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2  
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)

Электронный адрес: [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru)  
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции  
Подписано в печать 06.03.2019 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10  
Тираж: 14 000 Заказ № 14 739

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)  
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года  
Распространяется бесплатно